



ANUNȚ CONCURS POST CONTRACTUAL

Liceul Teoretic „Mihai Eminescu” cu sediul în loc. Bârlad, str. Mihai Eminescu nr. 1, jud. Vaslui organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale , *aprobat prin H.G. nr. 286/2011, modificat și completat de H.G. nr. 1027/2014*, la sediul instituției.

- **Denumirea posturilor:** post vacant pe perioadă nedeterminată

1 post de BUCĂȚAR

Condiții specifice de participare la concurs:

- nivelul studiilor: medii de specialitate/profesionale /curs de calificare în domeniu
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: **nu se solicită.**

- **Denumirea posturilor:** post vacant pe perioadă nedeterminată

1 post de FOCHIST

Condiții specifice de participare la concurs:

- nivelul studiilor: medii de specialitate/profesionale/curs calificare în domeniu
- autorizație ISCIR, însoțită de taloanele pentru viza anuală, valabilă pentru cazane cu apă caldă
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: **nu se solicită.**

- **Data, ora și locul de desfășurare a concursului:**

Proba practică: - data de 27.11.2017 ora 09:00 , la sediul liceului

Proba de interviu: - data de 29.11.2017 ora 09:0 , la sediul liceului

- **Data limită până la care candidații vor depune actele** pentru dosarul de concurs este de la data publicării până la data de **22.11.2017**, la sediul din loc. Bârlad, str. Mihai Eminescu nr. 1, jud. Vaslui.

Date de contact:

- secretariat - Liceul Teoretic „Mihai Eminescu” Bârlad,
- tel: 0235 -413004,
- e-mail: liceminescubarlad@yahoo.com,

DIRECTOR,

Prof. PRICOP Ghiorghe



Calendar de desfășurare a concursului pentru posturile declarate vacante

- Concursul constă în 3 etape successive, după cum urmează: **selecția dosarelor de înscriere, proba practică și interviu;**
- Organizarea și desfășurarea concursului are loc la sediul Liceului Teoretic „Mihai Eminescu” Bârlad.

Nr.crt.	Etape concurs	Data/perioda
1	Depunerea dosarelor	06.11.2017 – 22.11.2017 ora 15:00
2	Selecția dosarelor	23.11.2017
3	Rezultatul selecției dosarelor	23.11.2017, ora 12:30
4	Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	24.11.2017, ora 12:00
5	Afișarea rezultatelor după contestații	24.11.2017, ora 14:00
6	Proba practică pentru:	
	postul de bucătar	27.11.2017, ora 09:00
	postul de fochist	27.11.2017, ora 11:00
7	Rezultate proba practică	27.11.2017, ora 14:00
8	Depunerea contestațiilor – rezultate probă practică	28.11.2017, pana la 13:00
9	Afișarea rezultatelor după contestații	28.11.2017, ora 15:30
10	INTERVIU pentru:	
	postul de bucătar	29.11.2017, ora 09:00
	postul de fochist	29.11.2017, ora 11:00
11	Rezultat probă interviu	29.11.2017, ora 13:30
12	Depunerea contestațiilor – rezultate probă interviu	30.11.2017, pana la 13:00
13	Afișarea rezultatelor după contestații	30.11.2017, ora 15:30
14	Afișarea rezultatelor finale	30.11.2017, ora 16:00

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face în termen de maxim o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Sunt declarați admiși la proba practică, pentru accesul în etapa următoare candidații care au obținut minim **50 de puncte**.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba practică, respectiv interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație conform calendarului după afișarea rezultatului selecției dosarelor, respectiv după afișarea rezultatului la proba practică și a interviului.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișarea la sediul unității, imediat după soluționarea contestațiilor.

În conformitate cu art. 32 din Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractual și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- 1) În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participare la concurs în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor;
- 2) În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise, probei practice sau a interviului comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la art. 32, alin. 2 pentru ultima probă, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii ADMIS sau RESPINS.

CONDIȚII DE PARTICIPARE

în vederea participării la concursul pentru ocuparea postului vacant de:

BUCĂȚAR

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

- a) să aibă are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfaptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

- studii medii de specialitate / profesionale / calificare în domeniu
- abilități de relaționare- comunicare cu întreg personalul unității de învățământ;
- cunoștințe de legislație specific locului de muncă
- cunoștințe în domeniul Sănătății și Securității în muncă și PSI;

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- d) copia carnetului de muncă, conforma cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere că nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza (până la data desfășurării primei probe de concurs se aduce originalul).;
- f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului ;
- g) curriculum vitae;

Documentele menționate mai sus vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

BIBLIOGRAFIA:

1. LEGEA nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările si completările ulterioare;
2. LEGEA nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările si completările ulterioare;
3. HG 924/2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;
4. LEGEA nr. 477 din 8 noiembrie 2004 – Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.
5. Legea nr.53/2003 – Codul muncii cu modificarile ulterioare

TEMATICA:

- LEGEA nr. 307/2006, capitolul 2 – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor, Secțiunea 1, - art. 6, art. 7;
- LEGEA nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările si completările ulterioare, Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor – art. 22 și art. 23;
- Instrucțiuni PSI specifice punctelor de pregătire și servire a mesei;
- Instrucțiuni SSM specifice punctelor de pregătire și servire a meselor;
- Articolul 4 (3) – Cerințe de igienă generale și specific – măsuri specific de igienă;
- Capitolul II – Norme generale de conduită profesională; enumerare art. 5 - 19

Principalele atribuții ale postului sunt stabilite în fișa postului, care se găsesc la secretariatul unității de învățământ.

CONDIȚII DE PARTICIPARE

În vederea participării la concursul pentru ocuparea postului vacant de:

MUNCITOR - FOCHIST

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

- h) să aibă are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- i) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- j) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- k) are capacitate deplină de exercițiu;
- l) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
- m) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- n) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfaptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

- studii medii tehnice de specialitate ;
- curs de calificare în domeniu;
- autorizație ISCIR;
- abilități de relaționare - comunicare cu întreg personalul unității de învățământ, disciplină, punctualitate, calm, responsabilitate, capacitatea de a lucra în echipă, adaptabilitate la situații de criză;
- cunoștințe de legislație specific locului de muncă
- cunoștințe în domeniul Sănătății și Securității în muncă și PSI;

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

- e) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- f) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- g) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, autorizația ISCIR;
- h) copia carnetului de muncă, conforma cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere că nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza (până la data desfășurării primei probe de concurs se aduce originalul).;

f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului ;

g) curriculum vitae;

Documentele menționate mai sus vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

BIBLIOGRAFIA:

1. Ordinul nr. 1007/2010 pentru aprobarea prescripțiilor tehnice aparate de încălzit alimentare cu combustibil solid, lichid sau gazos, arzătoare cu combustibili gazoși și lichizi și sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor;
2. Ordinul nr. 663/2010 pentru aprobarea Prescripțiilor tehnice pentru cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare și economizoare independente, recipiente metalice stabile sub presiune, conducte metalice sub presiune pentru fluide, dispozitive de siguranță,, instalații de distribuție gaze petroliere lichefiate, cazane de apă caldă și cazane de abur;
3. LEGEA nr. 477 din 8 noiembrie 2004 – Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
4. LEGEA nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările si completările ulterioare;
5. LEGEA nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările si completările ulterioare;
6. Legea nr.53/2003 – Codul muncii cu modificarile ulterioare

TEMATICA:

- Ordinul nr. 1007/2010 – exploatarea centralei termice și instalații de ardere aferente cazanelor;
- Ordinul nr. 663/2010 – exploatarea cazanelor și conductelor metalice de apă fierbinte ,
- LEGEA nr. 477 din 8 noiembrie 2004 – Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, Capitolul II - Norme generale de conduit profesională a personalului contractual
- LEGEA nr. 307/2006, capitolul 2 – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor,
- LEGEA nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările si completările ulterioare, Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor – art. 22 și art. 23;
- Instrucțiuni PSI
- Instrucțiuni SSM

Principalele atribuții ale postului sunt stabilite în fișa postului, care se găsesc la secretariatul unității de învățământ.